



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
LİDERLİK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ

2023 YILINDA İLHAM VEREN ÜNİVERSİTE OLARAK
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
LİDERLİK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ EĞİTİM PLANI

OSMAN KÜRŞAT ACAR

GİRİŞ

Süleyman Demirel Üniversitesi olarak ilham veren üniversite mottosu ile eğitim ve öğretime verdiğimiz değer ile devam ettiğimiz bu yolda şu an ve gelecekte insanı etkili kılacak eğitimlere özen göstermekteyiz, eğitimi bireyde başlatarak yarının güçlü toplumlarını inşa etmek için liderlik araştırma ve uygulama merkezi bünyesinde geleceğimizi sosyo-ekonomik, iktisadi ve refah düzeyi anlamında iyileştirecek liderler yetiştiriyoruz. Mevcut yönetici veya lider pozisyonunda olan kişiler için ise geleceğin yetkinliklerini belirleyerek doğru adımları atmaları ve sürekli olarak etkin birer yönetici veya lider kalmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ LİDERLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Üniversitemizin de adını aldığı Süleyman Demirel Büyük bir liderli ve Türk toplumunda büyük liderler her zaman var olacaktır. Liderlik araştırma ve uygulama merkezi olarak yetişecek bu büyük liderlere doğru bir yol haritası çıkarmak geleceklerini daha doğru tayin etmelerini sağlamak topluma ve ülkemize fayda sağlamak için varız bugün Türkiye’de dokuz adet liderlik uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır bunlar;

- Bahçeşehir Üniversitesi Uluslararası Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Düzce Üniversitesi Yönetim ve Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Galatasaray Üniversitesi Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Yönetim, Girişimcilik ve Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İstanbul Ticaret Üniversitesi Liderlik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İzmir Ekonomi Üniversitesi Ekolider (Liderlik ve Yönetişim Uygulama ve Araştırma Merkezi)
- KTO Karatay Üniversitesi Liderlik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- OSTİM Teknik Üniversitesi Girişimcilik ve Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Süleyman Demirel Üniversitesi Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Tüm bu merkezler ülkemizin yarınlarına ışık tutacak liderler için var ve var olmaya devam edecektir, yarına bu günden hazırlanan liderlerimiz ilelebet başarılı olacaklardı.

Süleyman Demirel Üniversitesi Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak etkin ve etkili liderlik için gerekenleri sürekli araştırmakta ve eğitimlerimizi eğitimi alan kişiler için geleceklerine yönelik bir yatırım olarak düşünmekteyiz.

İlham veren üniversite olarak genç liderlerin, lider adaylarının, mevcut liderlik yapan kişilerin her zaman yanında olduğumuzu ve her zaman gerekli olacak eğitimleri vermekten şeref duyacağımızı bildirmek isteriz

Dekanlara Eğitim	
Etkin Yöneticilik ve Liderlik Eğitimi	
Amaç	<p>Yöneticiler, stratejilerin hayata geçirilmesinde çalışanların verimli ve etkin şekilde katkı sağlamasında büyük öneme sahipler. Bu noktada gerekli yetkinliklere sahip olmaları önem kazanmaktadır. Yöneticilerin, ekiplerin motivasyonunu yüksek tutarak zaman ve potansiyellerini en iyi şekilde kullanmaları beklenirken; hızla güncellenen iş dünyasında kendisini, ekibini ve işini güncel tutması gerekiyor. Başarılı sonuçlar elde edebilmek adına ekipler ile iletişim ve koordinasyonu kadar diğer ekiplerle ve üst yönetim ile olan etkileşimindeki başarısına bağımlı durumda.</p> <p>Eğitim, her düzeyden yöneticinin ihtiyaç duyacağı bu bilgi ve becerileri aktarmayı; bu teorik bilgileri pratik uygulamalarla pekiştirmeyi amaçlamaktadır.</p>
Eğitim İçeriği	<ul style="list-style-type: none"> • Yönetici Nedir? İdareci Yönetici Farkları Nelerdir? • Liderlik Tanımları • Lider Yöneticilik Nedir? • Fasilitasyon Nedir? • Yönetici Fasilitatör olursa... • Etkinlik nedir? Nasıl etkin olunur? • Etkin İletişim • Etkin Yönetimden Beklenen Sonuçlar • Organizasyon ve Yönetim Anlayışının Gelişimi • Organizasyon Tasarımı: Yapının Oluşturulması • Yapıyı ve İşleyişi Etkileyen Unsurlar • Organizasyon ve Yönetim İlişkilerine Farklı Yaklaşımlar • Hiyerarşi ve Kontrol Alanı • Yetki ve Sorumluluk Kavramları- Yetkinin Devredilmesi • Yetki Devrinde Karşılaşılan Sorunlar • Amaç Birliğinin Sağlanması • Astların Yetiştirilmesi ve Etkili Yönlendirme • Astların Güçlendirilmesi: Empowerment • Güven ve Anlayış Ortamının Geliştirilmesi • Yetki Devrinin Kolaylaştırılması • İletişimin Geliştirilmesi • Şirket Kültürünün Oluşturulması • İknanın Psikolojisi- İkna İçin Doğru Dil Kalıpları • İkna Etmek İçin Dinlemek- İkna Etmek İçin Empati • Temel İtirazları Karşılama- İkna ve Aristo • Ethos, Pathos ve Logos • Pathos'u Doğru Kullanmak – Duygulara Hitap

	<p>Etmek</p> <ul style="list-style-type: none"> • İnsanın Temel Dürtüleri- Temel İkna Teknikleri • İkna Edici Konuşmanın Yapısı • Kaliteli Argüman Sunmanın Temel Prensipleri • Argümantasyonun Temelini Oluşturan Prensipler • Problem ve Problem Çözme Kavramı • Problemi Çözmenin Önündeki Engeller/Yöntemler • Nedenleri Önceliklendirme Teknikleri • Karar Verme Teknikleri • Yönetimde Karar Verme Süreci • Etkin Kararlar için Mantıksal ve Yaratıcı Düşünce • Stratejik Kararlar ve Kararı Kolaylaştıran Teknikler • Karar Verme Stratejileri • Karar Vermeyi Etkileyen Faktörler • Durumsal Liderlik Kavramı • İnsan Beyninin İşleyişi ve Yöneticilik İçin Önemi • Güvene Dayalı Liderlik- Güvenilir Lider Olmak • Gelişime ilham veren ve tetikleyen Yönetici Olmak • Değişimi Yönetmek • Stratejik Değişimin Yönetimi • Stratejik Çeviklik • Hedeflerle Yönetim ve Anayol Haritası Oluşturmak • Değer Katmak • Çatışma ve Stres Oluşumunda Birleştirici güç; iletişim • Çatışma nedir? Çatışmayı Kim Çözebilir? Çatışmaya Doğru Gidiş • Çatışma ve Stres Ortamında Kişisel ve Kurumsal Boyutta İlişki Yönetimi • Yönlendirmede Güçlü Bir İfade için Neler Gerekir? • Çatışma Çözümünde Algılama Kapasitesinin Önemi ve Rolü • Temel Çatışma Nedenleri, Çatışma Türleri ve Etkileri • Çatışmaya Neden Olan Kızgınlıklar, Kızgınlığın Yönetimi ve İfade Şekilleri • İş Verimliliği İçin Hedef Belirleme • İş Verimliliği ve Zaman İlişkisi • İş Planlama
Eğitimin Faydası	<ul style="list-style-type: none"> • Her Yöneticinin Sahip Olması Gereken Temel Yönetimsel Yetkinliklerin Gelişimi, • Kişisel gelişim analizi ile güçlü ve gelişim yönlerinin fark edilmesi, • Ekip ve çalışma arkadaşlarına ilişkin gelişim yönlerinin fark edilmesi ve doğru iletişim, • Kurum Hedeflerine ve Stratejisine Uygun Ekip Yönetimi, Sorumluluk Alma, İletişim Becerileri.

Dekan Yardımcılarına Eğitim	
Etkili Yönetim ve Liderlik Eğitimi	
Amaç	Yönetim ve liderlik becerilerini, süreç geliştirme yöntemleri ve etkili iletişim teknikleri ile geliştirmek.
Eğitim İçeriği	<ul style="list-style-type: none">• Liderlik ve yöneticilik için gerekli olan davranışlar. İki kavramın farkları ve benzerlikleri. Nasıl etkili yönetici olunur, yönetici iletişimi, günlük yönetim rutinleri için gerekli davranışlar.• Yöneticilik ve Liderlik Nedir• Etkili Yönetici Olmak• Veri Odaklı Yönetici Olmak• Performans Göstergeleri ve Değerlendirmeleri• Günlük Yönetim Rutinleri• İş Geliştirme Sistemleri (Yalın Üretim, 6 Sigma, JİT, Toplam Kalite)• Organizasyon Kültürü Nedir• Organizasyon Kültürü Nasıl Değiştirilir• Takım Oluşturma• Takım Yönetimi• Takım Yaşam Döngüsü• Kurumsal Eğitim Planları
Eğitimin Faydası	Her yöneticinin arzuladığı, insanları etkilemek onlara ilham vermek ve ortak bir hedefe yönelmek. Her kurumun kendine özgü yapısı ve bir kültürü vardır. Ve bu kültür içerisinde toplum değerlerinin izleri oldukça fazladır. Etkili bir yönetici olmak için gerekli olan davranışları ve iletişim becerilerini birlikte geliştiriyoruz.

Öğrenci Kulüp Başkanlarına Eğitim	
Kurumlarda Yönetim, Organizasyon, Liderlik ve Bilge Liderlik Eğitimi	
Amaç	Mevcut yönetici veya liderlik pozisyonunda olan kişilerin organizasyon ilkelerini öğrenmesi ve bilge bir lider olarak yol göstermesi amaçlanmıştır..
Eğitim İçeriği	<ul style="list-style-type: none">• Yönetici Kavramı• Yönetim ve Yönetimin İşlevleri• Yönetim, Organizasyon, Yönetici, Girişimci, Girişim.• Yönetim Tarzları, Liderlik ve Bilge Liderlik.• Yönetimsel Beceriler- İyi Bir Yöneticinin Özellikleri• Klasik Lider Yönetimi• Yönetici, Girişimci, Girişim ve Girişimcilik kültürü
Eğitimin Faydası	Bilge Lider; Güvenilir liderler yetiştirir ve sistemi dönüştürmeye çalışır. Bu özellikler öğrenilebilir ve geliştirilebilir özelliklerdir. Bu sebeple bu eğitim bu özelliği öğretmek ve geliştirmek üzere fayda sağlamaktadır.

Daire Başkanlarına Eğitim	
Yönetim ve Organizasyon Eğitimi	
Amaç	Kamu kuruluşunda yöneticilik yapan veya yapmaya hazırlanan ve yöneticiliği daha profesyonelce yapmayı hedefleyen katılımcılara, yönetim sürecini oluşturan dört temel fonksiyon ve temel yetkinlikler çerçevesinde önemli bir bilinç katmayı amaçlamaktadır.
Eğitim İçeriği	<ul style="list-style-type: none">• Planlama ve Stratejik Yönetime Giriş• Stratejik Yönetim ve Planlama Süreci• Misyon ve Örgütsel Değerler• Kısa Misyon İfadeleri• Misyon Tanımıyla Örgütün Hedefleri• Paydaşlar, Yön Vermek, Vizyon ve Strateji• Büyüme, Küçülme ve Durağanlık Stratejileri• Birleşik Stratejiler, İşletme Stratejileri• Farklılaşma ve Odaklanma Stratejileri• Strateji Belirleme ve GZFT Analizi• Gelecek Senaryosu Belirlerken Kullanılan Yaklaşımlar• Örgütlenme• Örgüt Yapısı, Biçimsellik ve Merkeziyetçilik• Yetki Tanımı ve Yetki Devri• Yetki Devri Sorunları ve Çözüm Yolları• Örgüt Yapısında Bölümlendirme ve Çeşitleri (Ürün, Bölge, Fonksiyon, Coğrafik vb. Bölümleme)• Örgüt Performansının İtici Gücü: Yönelme• Motivasyonun Tanımı, Motivasyon Kaynakları ve Kuramları• Birliktelik, Güç ve Başarma Gereksinimleri• Süreç Kuramları• Takım Yönetimi ve Çalışanları Takım Halinde Yönetmek• Temel Takım/Grup Türleri ve Grupların Yapısal Özellikleri• Denetleme ve Denetleme Süreci• Etkililik ve Verimlilik• Standart Oluşturma ve Performans Ölçümü• Örgütsel Denetimin Kapsamı ve Denetim Türleri• Karar Verme ve Klasik (Akılcı) Karar Verme Modeli• Sorunun Tanımlanması ve Karar Durumlarının Belirlenmesi• Alternatif Geliştirme ve Seçilen Alternatifi Uygulamaya Koyma• Grupların Karar Vermeleri ve Karara Bağlılığı Artırma• Karar Kalitesini Etkileyen Faktörler (Kontrol Listesi)

Eğitimin Faydası	<p>Yönetim Fonksiyonları eğitimi, yönetimin dört temel fonksiyonu olan planlama, örgütlenme, yöneltme, denetleme ile yöneticilerin kullandığı en temel beceri olan karar verme ana başlıkları altında, düzeyi ve beceri gereğine göre yönetici, misyon, vizyon, strateji, kurumsal değerler gibi stratejik yönetim kavramlarının; amaç belirleme, örgüt yapısı, yetki, yöneticinin denetim alanı, örgütü bölümlendirme, dış çevre, motivasyon, takım yönetimi, etkililik-verimlilik, denetleme süreci, denetim türleri, karar verme süreci, karar türleri, grupların karar verme dinamiklerinin irdelendiği bir programdır. Eğitimin sağlayacağı kazanımlar;</p> <ul style="list-style-type: none">• Bir kişinin bireysel işinden başlayarak, örgütün bütününe kadar yönetim sürecini anlama,• Misyon, vizyon, kurumsal değerler, strateji ve amaç belirlemede kritik faktörleri bilme,• Örgüt yapısını anlama,• Yetkinin dağılımı, kullanımı, devri ile denetim alanı konularında bilinçlenme,• Örgütün hangi kriter(ler) çerçevesinde yapılanmasının daha uygun olacağını belirleme,• Dış çevreyi, hangi faktörlerin kritik olduğunu belirleyerek okuma ve anlamlandırma yönünde daha doğru çaba gösterme,• İşgörenlerin motivasyonlarını daha iyi anlama ve yönetme,• Takımları oluşturma ve yönetme becerisini geliştirme,• Etkililik ve verimliliğin önemini bilerek bunlar üzerinden değerlendirme yapma,• Denetimi, süreci ve türleri itibariyle daha akılcı bir yaklaşımla ele alma,• Karar vermede göz önünde bulundurulması gereken meseleleri bilme.
------------------	---

Memurlara Yönetici Adaylarına Eğitim	
Temel Yönetim Becerileri Eğitimi	
Amaç	Modern yönetim yaklaşımları ışığında yöneticilikle ilgili bilgi ve becerileri kazandırmaktır. Bu eğitim sonunda, yöneticilikle ilgili temel kavramları öğrenecek ve iyi bir yöneticide olması yetkinlikler hakkında bilgi sahibi olacaksınız.
Eğitim İçeriği	<ul style="list-style-type: none">• Çağdaş Yönetim Anlayışı• Çalışanlar Tarafından Yönetici Stilleri• Sonuç Odaklı Takım Kurma ve Yönetme• Yöneticiler için Doğru İletişim Tarzı• Etkili Performans Değerlendirme ve Hedef Belirleme• Doğru Delegasyon Yapabilme• Ekibi Motive Etme Yöntemleri
Eğitimin Faydası	Bu eğitim katılımcılara; kurumlarda yöneticilik vasfını kazanmış ya da yönetici adayı olan kişilerin yönetsel bilgi, beceri ve donanım açısından buldukları durumdan daha ileri bir seviyeye çıkmalarını ve yöneticilik becerileri kazanma veya var olan becerilerini geliştirmelerini amaçlamaktadır.

Lise Öğrencilerine Eğitim	
Kariyer Yönetimi ve Koçluk Yaklaşımı Eğitimi	
Amaç	İş ve Kariyer seçiminde karmaşa ve zorlukların çözülmesi, geleceğe yönelik istek ve taleplere uygun olarak yapılması gerekenler ve kariyer adımlarını düzgün atılması yönünde bir koçluk yapılmak amaçlanmıştır.
Eğitim İçeriği	<ul style="list-style-type: none">• Doğru bölüm ve doğru meslek seçiminin önemi.• Özgeçmiş hazırlamanın önemli noktaları.• Bazı özgeçmişler İnsan Kaynakları profesyonellerinin önüne fiziki olarak neden hiç gelmez?• Kariyer, kariyer planlama ve kariyer yönetimi nedir?• Profesyonel desteklerden koç, mentor, danışman ve terapist ne iş yaparlar, aralarındaki farklar nelerdir? Hangi durumda hangisinden destek alınmalıdır?• İyi bir lider nasıl olmalıdır?
Eğitimin Faydası	<ul style="list-style-type: none">• Sevdiğiniz işi yapabilmek için gerekli motivasyona sahip olacaksınız.• Etkileyici özgeçmiş hazırlayabileceksiniz.• Başvurduğunuz işletmelerden daha olumlu geri dönüşler almaya başlayacaksınız.• Kariyer planınızı yapabileceksiniz.• İşletmeyle uyumun, size daha kısa sürede kariyer fırsatları sunduğuna şahit olacaksınız.• Profesyonel desteklere ihtiyaç duyduğunuz noktada en faydalı ilişkiyi hangisi ile kurabileceğinizi öğreneceksiniz.• Belki de profesyonel desteğe ihtiyaç duymayacaksınız.• Yönetici iseniz iyi bir lider olmanın ilk adımını atmış olacaksınız.

Ispartanın Önde Gelen Lider Adaylarına	
Yönetici Geliştirme Eğitimi	
Amaç	<p>İnovatif bakış açısı ile profesyonel dünyada geçerli bilgilere dayalı olarak hazırlanan bu sertifika programı, katılımcıların yöneticilik kabiliyetlerini geliştirmeyi ve liderlik vizyonuna değer katmayı hedeflemektedir.</p> <p>Alanında uzman akademisyenlerin ve sektör profesyonellerinin yer aldığı güçlü eğitmen kadrosuyla gerçekleştirilecek olan bu programda; bir yöneticinin mutlaka sahip olması ve geliştirmesi gereken yetenek alanlarını kapsayan konularla beraber, “İnovatif Kurum Kültürü”, “Yetenek Yönetimi”, “Karar Vericiler için Oyun Teorisi” gibi fark yaratacak güncel konular da yer almaktadır.</p> <p>Eğitimde vaka çalışmaları uygulanarak teorik bilgilerin pekiştirilmesi sağlanacaktır.</p>
Eğitim İçeriği	<p>Bu eğitim programı modüller olarak tasarlanmıştır. Tüm modüller “Yönetim Becerileri” ve “Liderlik” iki ana başlığı altında ele alınmaktadır.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Yönetim Becerileri<ul style="list-style-type: none">• Stratejik Yönetimin Temelleri• Sunum Teknikleri ve Yönetimi• Kuşak Çatışması- Yetenek Yönetimi• Finansçı Olmayanlar için Finans Eğitimi• Kriz Döneminde Yönetim2. Liderlik<ul style="list-style-type: none">• Liderlik ve Yöneticilik• Proje Yönetimi• Karar vericiler için Oyun Teorisi• İnovatif Kurum Kültürü• Yöneticiler ve Liderler için Dijital Verimlilik•
Eğitimin Faydası	<p>Lider veya Yönetici adaylarına yönelik gelişimlerini sağlamak ve yönetim süreçlerini derinlemesine öğrenerek bilgi edinmek.</p>

KAYNAKÇA

- <https://www.bmieducation.com/open-platform/etkin-yoneticilik-liderlik-egitim>
- https://www.udemy.com/course/etkili-yonetim-ve-liderlik/?utm_source=adwords-learn&utm_medium=udemyads&utm_campaign=INTL-AW-PROS-ALL-TR-DSA-TR-TUR.ci.sl.TUR.vi.ALL.sd.All.la.TR.&utm_content=deal4584&utm_term=.ag.85968478008.ad.396575731601.de.c.dm.pl.ti.dsa-403924158377.li.1012780.pd.&gclid=Cj0KCQiApL2QBhC8ARIsAGMm-KHZ.Y9bBK68Aj2n_pLGXOzC4GGcL7hnT09CEEFI6vck_wSopCbXR7AaAojjEALw_wcB
- https://www.udemy.com/course/kurumlarda-yonetim-organizasyon-liderlik-ve-bilge-liderlik/?utm_source=adwords-learn&utm_medium=udemyads&utm_campaign=INTL-AW-PROS-ALL-TR-DSA-TR-TUR.ci.sl.TUR.vi.ALL.sd.All.la.TR.&utm_content=deal4584&utm_term=.ag.85968478008.ad.396575731601.de.c.dm.pl.ti.dsa-403924158377.li.1012780.pd.&gclid=Cj0KCQiApL2QBhC8ARIsAGMm-KFVJ-N4cVCn2dWnkGe2p5ucLPqfCFm1CtDFsgTKTNY9UiC2wk9ZEIIaAo5bEALw_wcB
- https://www.campusonline.com/egitim/yonetim-ve-organizasyon-egitimi-p-34?gclid=Cj0KCQiApL2QBhC8ARIsAGMm-KFDqifUjwjV2c0ltowg6j5518yzbv_Kq-raD66IFu6hHOq1OrVOHkcaAq-5EALw_wcB
- https://www.campusonline.com/egitim/temel-yonetim-becerileri-egitimi-p-448?gclid=Cj0KCQiApL2QBhC8ARIsAGMm-KGe9FCr47RdZ0GNZYh91qeGn_7SunwpjaQhxcdgSwWPEUvY-ApoEvwaApyyEALw_wcB
- https://www.udemy.com/course/kariyer-yonetimi-ve-kocluk-yaklasm/?utm_source=adwords-learn&utm_medium=udemyads&utm_campaign=INTL-AW-PROS-ALL-TR-DSA-TR-TUR.ci.sl.TUR.vi.ALL.sd.All.la.TR.&utm_content=deal4584&utm_term=.ag.85968478008.ad.396575731601.de.c.dm.pl.ti.dsa-403924158377.li.1012780.pd.&gclid=Cj0KCQiApL2QBhC8ARIsAGMm-KGFeJ2yBb7BP2qtz_cnbZwnIdc-9o2LFoRUp-yWzFdo3VnoR_HdCAaAttVEALw_wcB
- <https://itusem.itu.edu.tr/egitimler-ve-programlar/isletme-fakultesi-sertifika-programlari/yonetici-gelistirme-programi>